



Verhaltensgrundsätze bei SynFlex



Präambel

SynFlex ist ein mittelständisches Familienunternehmen. Unabhängigkeit, nachhaltiges Wirtschaften sowie gesetzlich und moralisch einwandfreies Verhalten sind die Eckpfeiler unseres Unternehmenserfolges. Wir unterlassen sämtliche Handlungen, die ungesetzlich sind und halten die jeweils geltenden Gesetze ein. Vor diesem Hintergrund steht SynFlex insbesondere zu den folgenden Verhaltensgrundsätzen, die für sämtliche Bereiche des Umgangs und Miteinanders mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten oder sonstigen Dritten gelten und einzuhalten sind.



I. Verhaltensgrundsätze

1. Beachtung der Grund- und Menschenrechte

Wir bekennen uns zu den Grund- und Menschenrechten. Wir akzeptieren keine Form von Diskriminierung, egal ob aus Gründen der Rasse, wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

2. Verbot von Zwangsarbeit und körperlichen Strafen

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit und körperlichen Strafen ab. Alle Beschäftigten arbeiten freiwillig und ohne jeglichen Zwang.

3. Mindestlohn und Arbeitszeit

Wir halten hinsichtlich der Entlohnung und der Arbeitszeitenregelung mindestens die jeweils vor Ort geltenden Standards ein.

4. Verbot von Kinderarbeit

Wir beachten die in den jeweiligen Ländern geltenden Gesetze zur Regelung des Mindestalters für Beschäftigte.

5. Arbeitssicherheit

Wir schützen unsere Beschäftigten aktiv vor Gefahren am Arbeitsplatz und beachten die Arbeitsschutzgesetze und die Vorgaben der Berufsgenossenschaft.

6. Koalitionsfreiheit

Wir unterlassen jegliche Handlungen, die das Recht, Vereinigungen zu bilden, einschränken oder behindern.

7. Korruptionsverbot

Wir lehnen jegliche Form von Korruption entschieden ab. Weder nehmen wir unrechtmäßige Vorteile an, noch bieten wir Dritten solche an.

8. Wettbewerbsfreiheit

Wir stehen zur Wettbewerbsfreiheit und lehnen jegliche Behinderung des freien Wettbewerbs sowie kartellrechtswidrige Absprachen ab.

9. Umweltschutz

Wir halten die geltenden Gesetze zum Umweltschutz strikt ein und gehen verantwortungsvoll mit den natürlichen Ressourcen um.

10. Soziale Verantwortung

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung als Unternehmen und Arbeitgeber bewusst und unterstützen daher soziale Projekte.

II. Umsetzung

SynFlex informiert und sensibilisiert alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über diese Verhaltensgrundsätze und veröffentlicht diese an geeigneten Stellen im Unternehmen. Kunden, Behörden, Kolleginnen und Kollegen und sonstigen Dritten gegenüber sind alle für SynFlex handelnde Personen verpflichtet, diese Verhaltensgrundsätze einzuhalten.

Die Einhaltung der Synflex-Verhaltensgrundsätze verstehen wir auch als Mindestanforderungen für alle unsere Geschäftspartner. Im Verhältnis zu seinen Lieferanten, Beratern und sonstigen Auftragnehmern wird SynFlex auf die Inhalte dieser Verhaltensgrundsätze hinweisen und diese im Rahmen seiner Möglichkeiten zur Beachtung verpflichten. Inhaltlich vergleichbare Standards von Dritten werden dabei anerkannt.

III. Eskalationspolitik

Verstöße gegen diese Verhaltensgrundsätze werden nicht toleriert. Alle Personen, die Anhaltspunkte für die Nichteinhaltung dieser Verhaltensgrundsätze haben oder sonst etwas in diesem Zusammenhang zu berichten haben, sind aufgefordert, dies über das im Folgenden geregelte Verfahren zu melden.

Beschäftigte melden Ereignisse oder entsprechende Verdachtsfälle so schnell wie möglich bei der direkten Führungskraft oder bei jedem anderen Abteilungsleiter, der Personalabteilung oder der Geschäftsführung. Bestehen seitens des Mitarbeiters oder der Mitarbeiterin Bedenken, dies gegenüber den Führungskräften zu äußern, steht auch der Mitarbeitervertrauenskreis zur Verfügung.

Externe Personen können Ereignisse oder entsprechende Verdachtsfälle jederzeit an die ihnen bekannten Ansprechpartner oder die Geschäftsführung berichten.

Niemand muss aufgrund von berechtigten Hinweisen eine unfaire Behandlung oder arbeitsrechtliche Konsequenzen fürchten. SynFlex sichert zu, dass entsprechende Hinweise keine Vergeltungsmaßnahmen zur Folge haben und die Hinweise vertraulich behandelt werden. Verstöße hiergegen werden nicht toleriert.

Jeder Hinweis wird sehr ernst genommen und auf oberster Ebene geklärt. Ein Verstoß gegen diese Verhaltensvorschriften oder jegliche Beteiligung an illegalen Aktivitäten kann zu rechtlichen Konsequenzen, insbesondere der Kündigung des Arbeitsverhältnisses, führen.

Gemeinsam mehr bewegen.
The Resource of Power.



Insulation Systems



SynFlex
Elektro GmbH

Auf den Kreuzen 24
D-32825 Blomberg
www.synflex.de

Magnet Wires



Schwering & Hasse
Elektrodraht GmbH

Pyrmonter Straße 3-5
D-32676 Lügde
www.sh-wire.de

Electric Insulation



IsoTek GmbH

Wilhelm-Maybach-Straße 2
D-74219 Möckmühl
www.isotek-gmbh.de